



# सरकारी गजट, उत्तर प्रदेश

उत्तर प्रदेशीय सरकार द्वारा प्रकाशित

## असाधारण

विधायी परिशिष्ट

भाग-4, खण्ड (क)

(सामान्य परिनियम नियम)

लखनऊ, बुधवार, 5 जुलाई, 2023

आषाढ़ 14, 1945 शक सम्वत्

उत्तर प्रदेश शासन

औद्योगिक विकास अनुभाग-2

संख्या 615/77-2-2023-3(मुद्रण)-2017

लखनऊ, 5 जुलाई, 2023

अधिसूचना

प्रकीर्ण

सा0प0नि0-26

संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करके और उक्त विषय पर समस्त विद्यमान नियमों और आदेशों का अधिक्रमण करके राज्यपाल, उत्तर प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री सुरक्षा सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा शर्तों को विनियमित करने के लिये निम्नलिखित नियमावली बनाती हैं :-

उत्तर प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री सुरक्षा सेवा नियमावली, 2023

1-(1) यह नियमावली उत्तर प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री सुरक्षा सेवा संक्षिप्त नाम  
नियमावली, 2023 कही जायेगी; और प्रारम्भ

(2) यह तुरन्त प्रवृत्त होगी।

2-उत्तर प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री सुरक्षा सेवा में समूह 'ग' के पद सेवा की  
समाविष्ट हैं। प्रास्थिति

परिभाषाएं

में—

3—जब तक विषय या संदर्भ में कोई प्रतिकूल बात न हो, इस नियमावली

(क) 'अधिनियम' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश लोक सेवा (अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1994 से है;

(ख) 'नियुक्ति प्राधिकारी' का तात्पर्य परिशिष्ट 'क' के स्तम्भ संख्या 7 में प्रत्येक पद के सापेक्ष इस रूप में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से है;

(ग) 'भारत का नागरिक' का तात्पर्य ऐसे व्यक्ति से है जो संविधान के भाग—दो के अधीन भारत का नागरिक हो या समझा जाय ;

(घ) 'संविधान' का तात्पर्य भारत का संविधान से है;

(ङ) 'राज्यपाल' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश के राज्यपाल से है;

(च) 'सरकार' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश राज्य सरकार से है;

(छ) 'आयोग' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन आयोग से है;

(ज) 'निदेशक' का तात्पर्य निदेशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, उत्तर प्रदेश से है;

(झ) 'संयुक्त निदेशक' का तात्पर्य संयुक्त निदेशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, उत्तर प्रदेश से है;

(ञ) 'उप निदेशक' का तात्पर्य उप निदेशक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री, उत्तर प्रदेश से है;

(ट) 'सेवा का सदस्य' का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर इस नियमावली अथवा इस नियमावली के प्रारम्भ होने के पूर्व प्रवृत्त नियमों या आदेशों के अधीन मौलिक रूप से नियुक्त किसी व्यक्ति से है;

(ठ) 'नागरिकों के अन्य पिछड़े वर्गों' का तात्पर्य समय—समय पर यथा संशोधित उक्त अधिनियम की अनुसूची—एक में विनिर्दिष्ट नागरिकों के पिछड़े वर्गों से है;

(ड) 'सेवा' का तात्पर्य उत्तर प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री सुरक्षा सेवा से है;

(ढ) 'मौलिक नियुक्ति' का तात्पर्य सेवा के संवर्ग में किसी पद पर ऐसी नियुक्ति से है जो तदर्थ नियुक्ति न हो, नियमों के अनुसार चयन के पश्चात की गयी हो और यदि कोई नियम न हो तो सरकार द्वारा जारी किये गये कार्यपालक अनुदेशों द्वारा तत्समय विहित प्रक्रिया के अनुसार की गयी हो;

(ण) 'भर्ती का वर्ष' का तात्पर्य किसी कलेण्डर वर्ष की पहली जुलाई से प्रारम्भ होने वाली बारह मास की अवधि से है।

#### भाग—दो—संवर्ग

सेवा का संवर्ग

4—(1) सेवा की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी सरकार द्वारा समय—समय पर अवधारित की जाय ;

(2) जब तक कि उपनियम (1) के अधीन परिवर्तन करने के आदेश न दिये जायें, सेवा की सदस्य संख्या और उसमें प्रत्येक श्रेणी के पदों की संख्या उतनी होगी जितनी परिशिष्ट 'क' में दी गयी है।

#### परन्तु यह कि —

(एक) नियुक्ति प्राधिकारी किसी रिक्त पद को बिना भरे हुये छोड़ सकता है या राज्यपाल उसे आस्थगित रख सकते हैं, जिससे कोई व्यक्ति प्रतिकर का हकदार न होगा; या

(दो) राज्यपाल ऐसे अतिरिक्त स्थायी या अस्थायी पदों का सृजन कर सकते हैं जिन्हें वह उचित समझें।

**भाग-तीन-भर्ती**

5-सेवा में विभिन्न श्रेणियों के पदों पर भर्ती प्रत्येक पद के सापेक्ष उल्लिखित स्रोतों से की जायेगी जैसा कि परिशिष्ट 'ख' के स्तम्भ 4 में दर्शाया गया है। भर्ती का स्रोत

6-अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षण समय-समय पर यथासंशोधित उक्त अधिनियम और उत्तर प्रदेश लोक सेवा (शारीरिक रूप से विकलांग, स्वतंत्रता संग्राम सेनानियों के आश्रितों और भूतपूर्व सैनिकों के लिये आरक्षण) अधिनियम, 1993 और भर्ती के समय प्रवृत्त शासनादेशों के अनुसार किया जायेगा। आरक्षण

**भाग-चार-अर्हताएं**

7-सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये आवश्यक है कि अभ्यर्थी-

राष्ट्रीयता

(क) भारत का नागरिक हो; या

(ख) तिब्बती शरणार्थी हो, जो भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पहली जनवरी, 1962 से पूर्व भारत आया हो; या

(ग) भारतीय उद्भव का ऐसा व्यक्ति हो, जिसने भारत में स्थायी निवास के अभिप्राय से पाकिस्तान, म्यांमार (बर्मा), श्रीलंका या किसी पूर्वी अफ्रीकी देश केनिया, युगाण्डा और यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तन्जानिया (पूर्ववर्ती तांगानिका और जंजीबार) से प्रव्रजन किया हो :

परन्तु यह कि, उपर्युक्त श्रेणी (ख) या (ग) के अभ्यर्थी को ऐसा व्यक्ति होना चाहिये जिसके पक्ष में राज्य सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो :

परन्तु यह और कि, श्रेणी (ख) के अभ्यर्थी से यह भी अपेक्षा की जायेगी कि वह पुलिस उप महानिरीक्षक, अभिसूचना शाखा, उत्तर प्रदेश से पात्रता का प्रमाण-पत्र प्राप्त कर ले :

परन्तु यह भी कि, यदि कोई अभ्यर्थी उपर्युक्त श्रेणी (ग) का हो तो पात्रता का प्रमाण-पत्र एक वर्ष से अधिक अवधि के लिये जारी नहीं किया जायेगा और ऐसे अभ्यर्थी को एक वर्ष की अवधि के आगे सेवा में इस शर्त पर रहने दिया जायेगा कि वह भारत की नागरिकता प्राप्त कर ले।

**टिप्पणी-** ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, किन्तु वह न तो जारी किया गया हो और न देने से इन्कार किया गया हो, किसी परीक्षा या साक्षात्कार में सम्मिलित किया जा सकता है और उसे इस बात के अध्यधीन अनन्तिम रूप से नियुक्त भी किया जा सकता है कि उसके द्वारा आवश्यक प्रमाण-पत्र प्राप्त कर लिया जाये या उसके पक्ष में जारी कर दिया जाये।

8-सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये किसी अभ्यर्थी को परिशिष्ट 'ख' में पद के सापेक्ष स्तम्भ (3) में यथा उल्लिखित शैक्षणिक अर्हता एवं पात्रता धारित करना आवश्यक है। शैक्षिक अर्हता एवं पात्रता

9-अन्य बातों के समान होने पर सीधी भर्ती के मामले में ऐसे अभ्यर्थी को अधिमान दिया जायेगा, जिसने-

अधिमानी अर्हता

(एक) प्रादेशिक सेना में न्यूनतम दो वर्ष की अवधि तक सेवा की हो, या

(दो) राष्ट्रीय कैडेट कोर का 'बी' प्रमाण-पत्र प्राप्त किया हो।

10-सीधी भर्ती के लिये यह आवश्यक है कि अभ्यर्थी ने उस कैलेण्डर वर्ष की, जिसमें आयोग द्वारा सीधी भर्ती के लिये रिक्तियां विज्ञापित की जायं, पहली जुलाई को अठारह वर्ष की आयु प्राप्त कर ली हो और 40 वर्ष से अधिक की आयु प्राप्त न की हो : आयु

परन्तु अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और ऐसी अन्य श्रेणियों के, जो सरकार द्वारा समय-समय पर अधिसूचित की जायं, अभ्यर्थियों के मामले में उच्चतर आयु सीमा उतने वर्ष अधिक होगी, जितनी विनिर्दिष्ट की जाय।

11-सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती के लिये अभ्यर्थी का चरित्र ऐसा होना चाहिये कि वह सरकारी सेवा में सेवायोजन के लिये सभी प्रकार से उपयुक्त हो सके। नियुक्ति प्राधिकारी इस सम्बन्ध में अपना समाधान कर लेगा। चरित्र

**टिप्पणी-**संघ सरकार या किसी राज्य सरकार या किसी स्थानीय प्राधिकरण द्वारा अथवा संघ सरकार या किसी राज्य सरकार के स्वामित्वाधीन या नियंत्रणाधीन किसी निगम या निकाय द्वारा पदच्युत व्यक्ति सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिये पात्र नहीं होंगे। नैतिक अधमता के किसी अपराध के लिये दोष सिद्ध व्यक्ति भी पात्र नहीं होंगे।

वैवाहिक प्रास्थिति	12—सेवा में किसी पद पर नियुक्ति के लिये ऐसा पुरुष अभ्यर्थी पात्र न होगा, जिसकी एक से अधिक पत्नियां जीवित हों या ऐसी महिला अभ्यर्थी पात्र न होगी जिसने ऐसे पुरुष से विवाह किया हो जिसकी पहले से एक पत्नी जीवित हो :
	परन्तु सरकार किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है यदि उसका यह समाधान हो जाय कि ऐसा करने के लिये विशेष कारण विद्यमान हैं।
शारीरिक स्वस्थता	13—किसी अभ्यर्थी को सेवा में किसी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक कि मानसिक और शारीरिक दृष्टि से उसका स्वास्थ्य अच्छा न हो और वह किसी ऐसे शारीरिक दोष से मुक्त न हो, जिससे उसे अपने कर्तव्यों का दक्षतापूर्वक पालन करने में बाधा पड़ने की सम्भावना हो। किसी अभ्यर्थी को नियुक्ति के लिये अन्तिम रूप से अनुमोदित किये जाने के पूर्व उससे यह अपेक्षा की जायेगी कि वह फाइनेन्शियल हैण्डबुक खण्ड-2, भाग-4 के अध्याय तीन में अन्तर्विष्ट फण्डामेन्टल रूल 10 के अधीन बनाये गये नियमों के अनुसार चिकित्सीय स्वस्थता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करे :
	परन्तु यह कि, पदोन्नति द्वारा भर्ती किये गये किसी अभ्यर्थी से चिकित्सीय स्वस्थता प्रमाण-पत्र की अपेक्षा नहीं की जायेगी।

### भाग-पांच-भर्ती की प्रक्रिया

रिक्तियों का अवधारण	14—नियुक्ति प्राधिकारी भर्ती के वर्ष के प्रक्रम के दौरान भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या और नियम-6 के अधीन अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिये आरक्षित की जाने वाली रिक्तियों की संख्या भी अवधारित करेगा और उसकी सूचना अधीनस्थ आयोग को देगा।
आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती की प्रक्रिया	15—सेवा में गेटमैन के पद पर सीधी भर्ती, समय-समय पर यथासंशोधित उत्तर प्रदेश समूह 'ग' के पदों पर सीधी भर्ती (रीति और प्रक्रिया) नियमावली, 2015 के अनुसरण में की जायेगी।
पदोन्नति द्वारा भर्ती की प्रक्रिया	16—(1) गेट जमादार के पद पर पदोन्नति द्वारा भर्ती अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुये ज्येष्ठता के आधार पर ऐसी चयन समिति के माध्यम से की जायेगी, जिसमें निम्नलिखित समाविष्ट होंगे— (एक) नियुक्ति प्राधिकारी; (दो) समूह 'ख' अधिकारी, मुख्य सुरक्षा अधिकारी, राजकीय मुद्रणालय की श्रेणी से अनिम्न अधिकारी/चयन किये जाने वाले पद पर पर्यवेक्षणीय नियंत्रण रखने वाले नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा नामनिर्दिष्ट पुलिस उपाधीक्षक की श्रेणी से अनिम्न प्रान्तीय पुलिस सेवा का अधिकारी; (तीन) एक राजपत्रित अधिकारी : परन्तु यह कि यदि इस प्रकार गठित चयन समिति में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों के व्यक्ति सम्मिलित न हों तो प्रतिनिधित्व न दिये गये ऐसी जातियों/जनजातियों तथा पिछड़े वर्गों के व्यक्तियों को समूह 'ख' का पद धारण करने वाले व्यक्तियों के मध्य से नियुक्ति प्राधिकारी के सदस्य के रूप में नामनिर्दिष्ट किया जायेगा। (2) नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों की पात्रता सूची समय-समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश (लोक सेवा आयोग के क्षेत्र के बाहर के पदों पर) चयनोन्नति पात्रता सूची नियमावली, 1986 के अनुसार तैयार करेगा और उसे उनकी चरित्र पंजियों और उनसे सम्बन्धित ऐसे अन्य अभिलेखों के साथ, जो उचित समझे जायें, चयन समिति के समक्ष रखेगा ; (3) चयन समिति उप नियम (2) में निर्दिष्ट अभिलेखों के आधार पर अभ्यर्थियों के मामलों पर विचार करेगी और यदि वह आवश्यक समझे तो वह अभ्यर्थियों का साक्षात्कार भी कर सकती है ; (4) चयन समिति, चयन किये गये अभ्यर्थियों की ज्येष्ठता क्रम में जैसी उस संवर्ग में हो, जिससे उसकी पदोन्नति की जानी है, एक सूची तैयार करेगी और उसे नियुक्ति प्राधिकारी को अग्रसारित करेगी।

**भाग-छः-नियुक्ति, परीक्षा, स्थायीकरण और ज्येष्ठता**

17-(1) नियुक्ति प्राधिकारी अभ्यर्थियों के नाम उसी क्रम में लेकर जिसमें वे नियुक्ति नियम-15 अथवा 16, यथास्थिति के अधीन तैयार की गयी सूची में आये हों, नियुक्ति करेगा;

(2) यदि किसी एक चयन के सम्बन्ध में नियुक्ति के एक से अधिक आदेश जारी किये जायें तो एक संयुक्त आदेश भी जारी किया जायेगा, जिसमें व्यक्तियों के नामों का उल्लेख ज्येष्ठता क्रम में उल्लिखित किया जायेगा जैसा चयन में अवधारित किया जाय।

18-(1) सेवा में किसी पद पर मौलिक रूप से नियुक्त किसी व्यक्ति को समय-समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक परीक्षा नियमावली, 2013 के अनुसार परीक्षा पर रखा जायेगा; परीक्षा

(2) यदि परीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परीक्षा अवधि के दौरान किसी समय या उसके अन्त में नियुक्त प्राधिकारी को यह प्रतीत हो कि परीक्षाधीन व्यक्ति ने अपने अवसरों का पर्याप्त उपयोग नहीं किया है या अन्यथा समाधान प्रदान करने में विफल हो गया है तो उसकी सेवायें समाप्त की जा सकती हैं;

(3) ऐसा परीक्षाधीन व्यक्ति जो प्रतिवर्तित किया गया हो अथवा जिसकी सेवायें समाप्त की गयी हों, उप नियम (2) के अधीन किसी प्रतिकर का हकदार नहीं होगा।

19-(1) उप नियम (2) के उपबन्धों के अधीन किसी परीक्षाधीन व्यक्ति को परीक्षा अवधि या बढ़ायी गयी परीक्षा अवधि के अन्त में उसकी नियुक्ति में स्थायी कर दिया जायेगा, यदि- स्थायीकरण

(क) उसका कार्य एवं आचरण संतोषजनक बताया जाय ;

(ख) उसकी सत्यनिष्ठा प्रमाणित हो; और

(ग) नियुक्ति प्राधिकारी का यह समाधान हो जाये कि वह स्थायीकरण हेतु अन्यथा उपयुक्त है।

20-सेवा में मौलिक रूप से नियुक्त व्यक्तियों की ज्येष्ठता समय-समय पर यथा संशोधित उत्तर प्रदेश सरकारी सेवक ज्येष्ठता नियमावली, 1991 के अनुसार अवधारित की जायेगी। ज्येष्ठता

**भाग-सात-वेतन, इत्यादि**

21-(1) सेवा में पदों पर नियुक्त व्यक्तियों का अनुमन्य वेतनमान ऐसा होगा, जैसा राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित किया जाय; वेतनमान

(2) इस नियमावली के प्रारम्भ के समय के वेतनमान परिशिष्ट 'क' के स्तम्भ 3 में दिये गये हैं।

22-(1) फण्डामेंटल रूल्स में किसी प्रतिकूल उपबन्ध के होते हुए भी, परीक्षाधीन व्यक्ति को, यदि वह पहले से ही स्थायी सरकारी सेवा में न हो, समयमान में उसकी प्रथम वेतन वृद्धि तभी दी जायेगी जब उसने एक वर्ष की संतोषजनक सेवा पूरी कर ली हो, और द्वितीय वेतन वृद्धि दो वर्ष की सेवा के पश्चात् तभी दी जायेगी जब उसने परीक्षा अवधि पूरी कर ली हो और उसे स्थायी भी कर दिया गया हो : परीक्षा अवधि में वेतन

परन्तु यह कि, यदि संतोष प्रदान करने में विफलता के कारण परीक्षा अवधि बढ़ायी जाती है तो ऐसे विस्तार की गणना वेतन वृद्धि के लिए नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निदेश न दें;

(2) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से सरकार के अधीन कोई पद धारण कर रहा हो, परीक्षा अवधि में वेतन, सुसंगत फण्डामेंटल रूल्स द्वारा विनियमित होगा :

परन्तु यह कि यदि संतोष प्रदान करने में विफलता के कारण परीक्षा अवधि बढ़ायी जाती है तो ऐसे विस्तार की गणना वेतन वृद्धि के लिये नहीं की जायेगी जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी अन्यथा निदेश न दें;

(3) ऐसे व्यक्ति का, जो पहले से स्थायी सरकारी सेवा में हो, परीक्षा अवधि में वेतन राज्य के कार्यकलाप के सम्बन्ध में सेवारत किसी सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू सुसंगत नियमों द्वारा विनियमित होगा।

**भाग-आठ-अन्य उपबन्ध**

पक्ष समर्थन

23-किसी पद पर या सेवा में लागू नियमों के अधीन अपेक्षित सिफारिशों से भिन्न किन्हीं सिफारिशों पर चाहे लिखित हो या मौखिक विचार नहीं किया जायेगा। किसी अभ्यर्थी की ओर से अपनी अभ्यर्थिता के लिये प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से समर्थन प्राप्त करने का कोई प्रयास उसे नियुक्ति के लिये अनर्ह कर देगा।

अन्य विषयों पर विनियमन

24-ऐसे विषयों के सम्बन्ध में, जो विनिर्दिष्ट रूप से इस नियमावली या विशेष आदेशों के अन्तर्गत न आते हों, सेवा में नियुक्त व्यक्ति राज्य के कार्यकलापों के संबंध में सेवारत सरकारी सेवकों पर सामान्यतया लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा नियंत्रित होंगे।

सेवा की शर्तों में शिथिलता

25-जहां राज्य सरकार का यह समाधान हो जाय कि सेवा में नियुक्त व्यक्तियों की सेवा की शर्तों को विनियमित करने वाले किसी नियम के प्रवर्तन से किसी विशिष्ट मामले में अनुचित कठिनाई होती है, वहां वह उस मामले में लागू नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, आदेश द्वारा उस नियम की अपेक्षाओं को उस सीमा तक और ऐसी शर्तों के अधीन जिन्हें वह मामले में न्यायसंगत और साम्यपूर्ण रीति से कार्यवाही करने के लिए आवश्यक समझे, अभिमुक्त या शिथिल कर सकती है :

परन्तु यह कि, जहाँ कोई नियम आयोग के परामर्श से बनाया गया है वहाँ उस नियम की अपेक्षाओं को अभिमुक्त या शिथिल करने से पूर्व उस निकाय से परामर्श किया जायेगा।

व्यावृत्ति

26-इस नियमावली में किसी बात का कोई प्रभाव, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर नहीं पड़ेगा, जिनका इस संबंध में सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष श्रेणियों के अभ्यर्थियों के लिए उपबन्ध किया जाना अपेक्षित हो।

आज्ञा से,

नरेन्द्र भूषण,

प्रमुख सचिव,

अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास विभाग,  
उत्तर प्रदेश शासन।

**परिशिष्ट "क"****[ नियम 3 (क) 4 (2) और 22 (2) देखें ]**

क्रम संख्या	पद का नाम	वेतन बैण्ड, ग्रेड वेतन एवं मैट्रिक्स (रूपया)	पदों की संख्या			नियुक्ति प्राधिकारी
			स्थायी	अस्थायी	योग	
1	2	3	4	5	6	7
1	गेटमैन	वेतन बैण्ड-1 5,200-20,200 ग्रेड वेतन 1,900 वेतन मैट्रिक्स लेवल-2 वेतन मैट्रिक्स- 19,900-63,200	93	—	93	उप निदेशक
2	गेट जमादार	वेतन बैण्ड-1 5,200-20,200 ग्रेड वेतन 2,000 वेतन मैट्रिक्स लेवल-3 वेतन मैट्रिक्स- 21,700-69,100	05	—	05	संयुक्त निदेशक

आज्ञा से,

नरेन्द्र भूषण,

प्रमुख सचिव,

अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास विभाग,  
उत्तर प्रदेश शासन।

**परिशिष्ट "ख"**  
**( नियम 5 और 8 देखें )**

क्रम संख्या	पद का नाम	शैक्षिक अर्हता और शारीरिक मानक	भर्ती का स्रोत
1	2	3	4
1	गेटमैन	<p>1—माध्यमिक शिक्षा परिषद, उत्तर प्रदेश की इण्टरमीडिएट परीक्षा या उसके समकक्ष सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त कोई परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण कर ली हो।</p> <p>2—पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम शारीरिक मानक—</p> <p><b>(क) ऊँचाई—</b></p> <p>(एक) सामान्य/अन्य पिछड़े वर्गों और अनुसूचित जातियों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 168 सेंटीमीटर होनी चाहिये;</p> <p>(दो) अनुसूचित जनजातियों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 160 सेंटीमीटर होनी चाहिये।</p> <p><b>(ख) वक्ष—</b></p> <p>सामान्य/अन्य पिछड़े वर्गों और अनुसूचित जातियों के पुरुष अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम वक्ष की माप बिना फुलाये 79 सेंटीमीटर और फुलाने पर कम से कम 84 सेंटीमीटर होनी चाहिये और अनुसूचित जनजातियों के लिए बिना फुलाये 77 सेंटीमीटर और फुलाने पर न्यून 82 सेंटीमीटर होनी चाहिये।</p> <p><b>टिप्पणी—</b>न्यूनतम 5 सेंटीमीटर वक्ष फुलाना आवश्यक है।</p> <p>2—महिला अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम शारीरिक मानक—</p> <p><b>(क) ऊँचाई—</b></p> <p>(एक) सामान्य/अन्य पिछड़े वर्गों और अनुसूचित जातियों के महिला अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 152 सेंटीमीटर होनी चाहिये;</p> <p>(दो) अनुसूचित जनजातियों के महिला अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई 147 सेंटीमीटर होनी चाहिये;</p> <p><b>(ख) वजन—</b></p> <p>महिला अभ्यर्थियों के लिये न्यूनतम 40 किलोग्राम।</p>	आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती
2	गेट जमादार	--	मौलिक रूप से नियुक्त गेटमैनों में से, जिन्होंने भर्ती के वर्ष के प्रथम दिवस को इस रूप में अनुपयुक्त को अस्वीकार करते हुए सात वर्ष की सेवा पूरी कर ली हो, चयन समिति के माध्यम से पदोन्नति द्वारा।

आज्ञा से,  
नरेन्द्र भूषण,  
प्रमुख सचिव,  
अवस्थापना एवं औद्योगिक विकास विभाग,  
उत्तर प्रदेश शासन।

In pursuance of the provisions of clause (3) of Article 348 of the Constitution, the Governor is pleased to order the publication of the following English translation of notification no. 615/LXXVII-2-2023-3(mudran)-2017, dated July 5, 2023

No. 615/LXXVII-2-2023-3(mudran)-2017

*Dated Lucknow, July 5, 2023*

In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of all existing rules and orders on the subject, Governor is pleased to make the following rules regulating and the conditions of service of persons appointed to the Uttar Pradesh Printing and Stationery Security Service Rules, 2023 :

**THE UTTAR PRADESH PRINTING AND STATIONERY  
SECURITY SERVICE RULES, 2023**

Short title and Commencement	1. (1) These rules may be called 'The Uttar Pradesh Printing and Stationery Security Service Rules, 2023'.
Status of the service	(2) They shall come into force at once.
Definitions	2. Uttar Pradesh Printing and Stationery Security Service Comprises Group 'C' posts.
	3. In these rules unless there is anything repugnant in the subject or context : <ul style="list-style-type: none"> <li>(a) "Act" means the Uttar Pradesh Public Services (Reservation for Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes) Act, 1994;</li> <li>(b) "Appointing Authority" means the authority specified as such against each post in column no. 7 of Appendix "A";</li> <li>(c) "Citizen of India" means a person who is or is deemed to be a Citizen of India under Part-II of the Constitution;</li> <li>(d) "Constitution" means the Constitution of India;</li> <li>(e) "Governor" means the Governor of Uttar Pradesh;</li> <li>(f) "Government" means the State Government of Uttar Pradesh;</li> <li>(g) "Commission" means the Uttar Pradesh Subordinate Services Selection Commission;</li> <li>(h) "Director" means the Director, Printing and Stationery, Uttar Pradesh;</li> <li>(i) "Joint Director" means the Joint Director, Printing and Stationery, Uttar Pradesh;</li> <li>(j) "Deputy Director" means the Deputy Director, Printing and Stationery, Uttar Pradesh;</li> <li>(k) "Member of the Service" means a person substantively appointed under these rules or the rules or orders in force prior to the commencement of these rules to a post in the cadre of the Service;</li> <li>(l) "Other Backward Classes of Citizens" means the backward classes of citizens specified in schedule 1 of the Act, as amended from time to time;</li> <li>(m) "Service" means the Uttar Pradesh Printing and Stationery Security Service;</li> <li>(n) "Substantive appointment" means an appointment not being and <i>ad hoc</i> appointment, on a post in the cadre of the service, made after selection in accordance with the rules and, if there were no rules, in accordance with the procedure prescribed for the time being by executive instructions issued by the Government;</li> <li>(o) "Year of recruitment" means a period of twelve months commencing on the first day of July of a calendar year.</li> </ul>



**PART-II-CADRE**

4. (1) The Strength of the Service and of each Category of posts therein shall be such as may be determined by the Government from time to time. Cadre of Service

(2) The Strength of the Service and of each category of posts therein shall, untill orders varying the same are passed under sub-rule (1), be as given in the Appendix A :

Provided that :—

(1) The appointing authority may leave unfilled or the Governor may hold in abeyance and vacant post, without thereby entitling any person to compensation; or

(2) The Governor may create such additional permanent or temporary posts as he may consider proper.

**PART-III-RECRUITMENT**

5. Recruitment to the various categories of posts in the service shall be made from the sources mentioned against each post as shown in column 4 of the Appendix "B" Source of recruitment

6. Reservation for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories shall be in accordance with the Act, and the Uttar Pradesh Public Services (Reservation for Physically Handicapped, Dependents of Freedom Fighters and Ex-Servicemen) Act, 1993, as amended from time to time, and the orders of the Government in force at the time of the recruitment. Reservation

**PART-IV-QUALIFICATION**

7. A candidate for direct recruitment to a post in the Service must be : Nationality

(a) a citizen of India; or

(b) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India; or

(c) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Myanmar (Burma), Sri Lanka or any of the East African countries of Kenya, Uganda and the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to category (b) or (c) above must be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the State Government:

Provided further that a candidate belonging to category (b) will also be required to obtain a certificate of eligibility granted by the Deputy Inspector General of Police, Intelligence Branch, Uttar Pradesh:

Provided also that if a candidate belongs to category (c) above, no certificate of eligibility will be issued for a period of more than one year and the retention of such a candidate in service beyond the period of one year, shall be subject to his acquiring Indian citizenship.

**NOTE**—A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary but the same has neither been issued nor refused, may be admitted to an examination or interview and he may also be provisionally appointed subject to the necessary certificate being obtained by him or issued in his favour.

8. A candidate for direct recruitment to a post in the Service must possess the academic qualification and eligibility as mentioned in Column-3 against post in Appendix "B". Academic Qualification and Eligibility

9. A candidate who has ,— Preferential Qualification

(i) served in the Territorial Army for a minimum period of two years; or

(ii) obtained 'B' Certificate of National Cadet Corps, shall other thing being equal, be given preference in the matter of direct recruitment.

10. A candidate for direct recruitment must have attained the age of 18 years and must not have attained the age of more than 40 years on the first day of July of the calendar year in which the vacancies for direct recruitment are advertised : Age

Provided that the upper age limit in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and such other categories as may be notified by the Government from time to time, shall be greater by such number of years as may be specified.

Character

11. The character of a candidate for direct recruitment to a post in the Service must be such as to render him suitable in all respects for employment in Government service. The appointing authority shall satisfy itself on this point.

**NOTE**—Persons dismissed by the Union Government or a State Government or by a Local Authority or by a Corporation or Body owned or controlled by the Union Government or a State Government shall be ineligible for appointment to any post in the Service. Persons convicted of an offence involving moral turpitude shall also be ineligible.

Marital Status

12. A male candidate who has more than one wife living or a female candidate who has married a man, already having a wife living shall not be eligible for appointment to a post in the Service :

Provided that the Governor may, if satisfied that there exist special grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

Physical fitness

13. No candidate shall be appointed to a post in the Service unless he/she be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of his/her duties. Before a candidate is finally approved for appointment he shall be required to produce a medical certificate of fitness in accordance with the rules framed under Fundamental Rule 10 contained in Chapter III of the Financial Handbook Vol. II, Part IV:

Provided that a medical certificate of fitness shall not be required from a candidate recruited by promotion.

#### **PART-V-PROCEDURE FOR RECRUITMENT**

Determination of vacancies

14. The appointing authority shall determine and intimate to the sub-ordinate commission the number of vacancies to be filled during the course of the year of recruitment as also the number of vacancies to be reserved for candidates belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories under rule-6.

Procedure for direct recruitment through the Commission

15. Direct recruitment to the Post of Gate Man in the service shall be made in accordance with the Uttar Pradesh Direct Recruitment to Group 'C' Posts (Mode and Procedure) Rules, 2015, as amended from time to time.

Procedure for recruitment by promotion

16. (1) Recruitment by promotion to the post of Gate Jamadar shall be made on the basis of seniority subject to the rejection of unfit through Selection Committee comprising :—

(i) Appointing authority;

(ii) An Officer not below the rank of group 'B' Officer, Chief Security Officer, Government Press/an officer of Provincial Police Service not below rank of Dy. S.P. level nominated by the appointing authority having supervisory control over the post for which selection is to be made;

(iii) One *Gazetted* Officer .

Provided that if the Selection Committee so constituted does not include persons each belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes and Other Backward Classes then the persons belonging to such castes/tribes and classes as are not represented shall be nominated as a member of the appointing authority from amongst persons holding Group 'B' posts.

(2) The appointing authority shall prepare eligibility list of the candidates in accordance with the Uttar Pradesh Promotion by Selection (on posts outside the purview of the Public Service Commission) Eligibility List Rules, 1986 as amended from time to time and place the same before the Selection Committee along with their character rolls and such other records, pertaining to them, as may be considered proper .

(3) The Selection Committee shall consider the cases of candidates on the basis of the records, referred to in sub-rule (2) and if it considers necessary, it may interview the candidates also.

(4) The Selection Committee shall prepare a list of selected candidates in order of seniority as it stood in the cadre from which they are promoted and forward the same to the appointing authority.

#### **PART-VI-APPOINTMENT, PROBATION, CONFIRMATION AND SENIORITY**

17. (1) Subject to the provisions of sub-rule (2), the appointing authority shall make appointment by taking the names of candidates in the order in which they stand in the lists prepared under rules 15 or 16, as the case may be.

Appointment

(2) If more than one order of appointment are issued in respect of any one selection. A combined order shall also be issued, mentioning the names of persons in order of seniority as determined in the selection.

18. (1) A person on substantive appointment to a post in the Service shall be placed on probation in accordance with the U.P. Government Servant Probation Rules, 2013, as amended from time to time.

Probation

(2) If it appears to the appointing authority at any time during or at the end of the period of probation or extended period of probation that a probationer has not made sufficient use of his opportunities or has otherwise failed to give satisfaction, his/her services may be dispensed with.

(3) A probationer who is reverted or whose services are dispensed with under sub-rule (2) shall not be entitled to any compensation.

19. Subject to the provisions of sub-rule (2), a probationer shall be confirmed in his/her appointment at the end of the period of probation or the extended period of probation if,--

Confirmation

(a) his work and conduct are reported to be satisfactory ;

(b) his integrity is certified; and

(c) the appointing authority is satisfied that he is otherwise fit for confirmation.

20. The seniority of persons substantively appointed in the service shall be determined in accordance with the Uttar Pradesh Government Servants Seniority Rules, 1991, as amended from time to time.

Seniority

#### **PART-VII-PAY, Etc.**

21. (1) The scales of pay admissible to persons appointed to the posts in the service shall be such as may be determined by the Government from time to time.

Scales of pay

(2) The scales of pay at the time of the commencement of these rules are given in Column-3 of Appendix "A".

22. (1) Notwithstanding any provision in the Fundamental Rules, to the contrary, a person on probation, if he is not already in permanent Government service, shall be allowed his first increment in the time-scale when he/she has completed one year of satisfactory service and second increment after two years service when he/she has completed the probationary period and is also confirmed :

Pay during probation

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction, such extension shall not count for increment unless the appointing authority directs otherwise.

(2) The pay during probation of a person who was already holding a post under the Government, shall be regulated by the relevant fundamental rules :

Provided that, if the period of probation is extended on account of failure to give satisfaction, such extension shall not count for increment unless the appointing authority directs otherwise.

(3) The pay during probation of a person already in permanent Government service shall be regulated by the relevant rules applicable generally to Government servants serving in connection with the affairs of the State.

#### **PART-VIII-OTHER PROVISIONS**

Canvassing

23. No recommendations, either written or oral, other than those required under the rules applicable to the post or service will be taken into consideration. Any attempt on the part of a candidate to enlist support directly or indirectly for his candidature will disqualify him for appointment.

Regulation of other matters

24. In regard to the matters not specifically covered by these rules or special orders, persons appointed to the service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable generally to Government servants in connection with the affairs of the State.

Relaxation from the conditions of Service

25. Where the State Government is satisfied that the operation of any rule regulating the conditions of service of persons appointed to the service causes undue hardship in any particular case, it may, notwithstanding anything contained in the rules applicable to the case, by order, dispense with or relax the requirement of that rule to such extent and subject to such conditions as it may consider necessary for dealing with the case in a just and equitable manner :

Provided that where a rule has been framed in consultation with the Commission, that body shall be consulted before the requirement of the rule are dispensed with or relaxed.

Saving

26. Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders of the Government issued from time to time in this regard.

By order,  
NARENDRA BHOOSAN,  
*Pramukh Sachiv,*  
*Infrastructure & Industrial,*  
*Development Department,*  
*Government of Uttar Pradesh.*

**APPENDIX "A"****[See rules 3 (a), 4 (2) and 22(2)]**

Serial No.	Name of Post	Pay Band, Grade pay and Pay matrix (Rs.)	Number of Posts			Appointing Authority
			Permanent	Temporary	Total	
1	2	3	4	5	6	7
1	Gateman	Pay Band-1 5,200--20,200 Grade Pay-1,900 Pay Matrix Level-2 Pay Matrix - 19,900-63,200	93	-	93	Deputy Director
2	Gate Jamadar	Pay Band-1 5,200--20,200 Grade Pay-2,000 Pay Matrix Level-3 Pay Matrix - 21,700-69,100	05	-	05	Joint Director

By order,  
NARENDRA BHOOSAN,  
*Pramukh Sachiv,*  
*Infrastructure & Industrial,*  
*Development Department,*  
*Government of Uttar Pradesh.*

**APPENDIX "B"****(See rules 5 and 8)**

Sl. no.	Name of Post	Academic Qualification And Physical Standard	Source of Recruitment
1	2	3	4
1	Gateman	<p>1. Must have passed the Intermediate Examination of the Board of High School and Intermediate Education, Uttar Pradesh or an examination recognised by the Government as equivalent thereto.</p> <p>2. Minimum Physical Standards for male candidates—</p> <p><b>(a) Height—</b></p> <p>(one) for General/Other Backward Classes and Scheduled Castes male candidates minimum height should be 168 centimetre.</p> <p>(two) for Scheduled Tribe male candidates minimum height should be 160 centimetre.</p> <p><b>(b) Chest—</b></p> <p>for the candidates belonging to General/Other Backward Classes and Scheduled Castes minimum chest measurement should be 79 centimetres without expansion and at least 84 centimetres with expansion and for the Scheduled Tribes 77 centimetres without expansion and not less than 82 centimetres on expansion.</p> <p><b>NOTE:—</b>Minimum 5 centimetre chest expansion is essential.</p> <p>3-Minimum Physical Standards for female candidates—</p> <p><b>(a) Height—</b></p> <p>(one) for General/Other Backward Classes and Scheduled Castes female candidates minimum height should be 152 centimetre.</p> <p>(two) for Scheduled Tribes female candidates minimum height should be 147 centimetre.</p> <p><b>(b) Weight—</b></p> <p>Minimum 40 Kg. for female candidates.</p>	direct recruitment through the Commission.

1	2	3	4
2	Gate Jamadar	--	By promotion through the selection committee from amongst substantively appointed Gateman who have completed seven years service subject to rejection of unfit as such on the first day of the year of recruitment.

By order,  
 NARENDRA BHOOSAN,  
*Pramukh Sachiv,*  
*Infrastructure & Industrial,*  
*Development Department,*  
*Government of Uttar Pradesh.*